



Beroepsvereniging Sociaal Werkers Ziekenhuizen



Op 14 oktober 2010 werd een nieuwe beroepsvereniging voor (Belgische, maar vanuit Vlaanderen vertrekkend) sociale werkers gelanceerd. Na twee jaar voorbereiding kon men op voldoende animo en motivatie rekenen. In een vol auditorium van het Universitair Ziekenhuis te Antwerpen volgden zo'n 200 aanwezigen de 'doopplechtigheid'.



VOORGESCHIEDENIS

Die werd aldus geformuleerd:

1998: colloquium ministerie van sociale zaken, volksgezondheid en leefmilieu over 'sociale dienst in het ziekenhuis';

2001: omzendbrief FOD met resultaten van een bevraging van het voorbije jaar, aangevuld met teksten uit bovenvermeld colloquium;



2001: gecoördineerd advies van de NRZV (Nationale Raad van Ziekenhuisvoorzieningen) over de definiëring van sociale dienst in ziekenhuizen met taakomschrijving, normen en financiering;

2009: adviesnota werkgroep 'sociale dienst in het ziekenhuis' (FOD WVVL). Althans dat is de formele achtergrond.

Daaronder ligt het geladen engagement van werkers om hun beroep weer op de kaart te krijgen. Een beroep dat kan bogen op één van de oudste

geschiedenissen van het sociaal werk. Mary Stewart was de eerste *'lady almoner'*, toen ze eind 19e eeuw (1895) in het Londense Royal Hospital ziekenhuis de zorg voor vooral arme patiënten opnam vanuit de Charity Organisation Society.



Al snel kwam het pleidooi om in alle ziekenhuizen een *'almoner'* te benoemen. In 1903 werd het *'Hospital Almoners Committee'* opgericht dat in 1964 het *'Institute of Medical Social Work'* werd. In de jaren zeventig ging dit instituut op in de *'British Association of Social Workers'*.

Is hieruit een voorteken te lezen voor deze nieuwe Vlaamse organisatie?

SOCIALE WERKERS IN ZIEKENHUIZEN

Achtergrond waarom net ziekenhuiswerkers met een nieuwe vereniging startten ligt bij hun vaststelling dat ze steeds meer lijken af te glijden naar 'ontslagmanagers' en materieel/financiële regelaars. Dat terwijl de inhoudelijke sociaal-psychische aspecten vaker worden overgenomen door andere beroepen. Een bijkomend aspect dat het verzwakken van de positie van sociale werkers in ziekenhuizen illustreert, is het feit dat ze geen plek krijgen in nieuwe projecten of bij nieuwe plannen uit het oog worden verloren. Dat is bijvoorbeeld het geval in het nationaal kankerplan van Onkelinx.

De beroepsvereniging is opengesteld voor maatschappelijk werkers en sociaal verpleegkundigen. Dat ze enkel op deze groep mikken heeft zijn oorsprong in het nog moeilijk functioneren van een brede beroepsvereniging die de grote dispariteit van sociale werkers niet langer kan overspannen. Echter, net als in het buitenland wel eens het geval is, sluit men het werken met een overkoepelende structuur niet uit. Op termijn zouden dan verschillende subverenigingen een plek kunnen vinden onder een algemeen verband. Men denkt dus aan een soort groeiproces dat de ingeslapen vroegere beroepsvereniging op een nieuw spoor zet.

DOELSTELLINGEN

Voor wat deze vereniging betreft is haar doel op dit moment en geformuleerd door de



voorzitter Lieve Vanderlinden:

- belangenbehartiging
- expliciteren van de waarde van sociaal werkers met daaraan gekoppeld het ontwikkelen van een specifieke beroepscode
- hedendaagse ontwikkelingen rond het beroep communiceren
- ervaringen uitwisselen en studiewerk stimuleren
- zichtbaar maken van wat werkers doen.

INSPIRATIE

De nieuwe vereniging werd van twee kanten leven in te blazen. Hilde Vlaeminck kreeg de kans om aan te geven waar men zich aan kon laven om een inhoudelijk spoor te volgen (Professionaliseren van sociaal werkers, een solidariteitsvraagstuk).

Ilse Weeghmans, coördinator Vlaams Patiëntenplatform vzw, kon haar ervaring voorleggen om de nieuweling én oriëntatie én samenwerking aan te bieden.



WEBSITE

Vanaf nu is ook een breed opgezette website actief op <http://www.bswz.be> waar ook nieuwe leden zich kunnen aandienen.

Deze vereniging wil zeer precies mikken op de belangen van werkers in ziekenhuizen en is daarom ook heel duidelijk m.b.t. het lidmaatschap dat aan volgende voorwaarden is gebonden:

- drager zijn van het diploma gegradueerde in het sociaal werk of van verpleegkundige optie sociale verpleegkunde;
- werkzaam zijn als sociaal werker in een ziekenhuis m.b.t. patiëntengerelateerde activiteiten
- uitzonderingen via gemotiveerd schrijven aan de voorzitter van de Raad van Beheer;
- lidmaatschap stopt indien niet langer actief als sociaal werker met patiëntengerelateerde activiteiten in een ziekenhuis;
- uitzonderingen: bij pensionering of na speciale toelating van de Raad van Beheer.

Wim Verzelen, 18 oktober 2010