

nvmw nieuws

11
5^e jaargang
aug. 76

maandblad van de
nederlandse vereniging
van maatschappelijk werkers
voorheen "de Sleutelaar"
ISSN: 0049 - 0725

redactie:
Wittevrouwenstraat 34, Utrecht
tel: 030 - 334144/ giro 143754
eindredactie: Guus Mater
advertenties:
postbus 42, Zeist
tel: 03404 - 15462
druk: van der Horst bv, Utrecht

Kopij inleveren vóór de vijfde van
elke maand.

Tegenstellingen verscherpt

OPEN OF
GESLOTEN NVMW

Het heeft er alle schijn van dat de discussie over 'Open of gesloten nvmw' (nvmw-nieuws, mei en juni) levendiger wordt dan dat ze tot dusver is geweest. Nadat de *verenigingsraad* in haar vergadering van 21 juni sterk tenderde naar een keuze voor een gesloten nvmw, gebeurde er gedurende maand juli vrijwel niets. Het nvmw-buro ontving slechts enkele reacties. Twee weken geleden echter gaf het hoofdbestuur met 'Een konsekwente keuze' aan dat de vakantie voorbij is. Scherper dan tevoren wordt in dit (elders in dit nummer afgedrukte) pamflet voor een open nvmw gepleit.

Guus Mater

Tijdens genoemde vr-vergadering leidde *Saliem Alfar* (kring Groningen) de gedachtenwisseling in met een doortimmerd betoog waarin hij stelde dat de tegenstelling open versus gesloten onjuist is. De keuze voor een open vereniging ziet hij als een vlucht voor

werk bestaan, maar zag de verschillen vooralsnog groter en onoverkomelijk. Daarom kiest hij tegen een open nvmw. Bovendien, zo zei hij, zijn de doelstellingen die in de open nvmw worden voorgesteld, ook te realiseren in een gesloten nvmw.

Het tempo waarmee men de in de nota

scheiding tussen een korte termijn (naar MBO-ers) en een langere termijn opening (naar alle hulpverleners) laten vallen.

Volgens de aangehouden planning zal de vr op 4 oktober een besluit nemen. Verschillende subgroepen vinden dat wat vlot. Doordat de nota vlak voor de vakantie verscheen, zagen sommige subgroepen geen kans de nota voor half augustus in het bestuur te bespreken. Tenzij de vr de beslissing verschuift naar november, wordt het voor deze subgroepen kort dag een bijeenkomst uit te schrijven en tijdig een standpunt te bepalen. In de rubriek 'Open je agenda' kondigt nvmw-nieuws deze bijeenkomsten aan. De eerste bijeenkomst, georganiseerd door het functieverband jeugdwelzijnswerk kende een teleurstellende opkomst.

Dat duidt niet op een overmatig grote betrokkenheid bij de toekomst van de beroepsvereniging. Toch scheelt het een slok op een borrel of je lid bent van een *nederlandse vereniging van welzijnswerkers* die zich primair maatschappij-kritisch opstelt of van een *nederlandse vereniging van maatschappelijk*

Deze maand:

Een konsekwente keuze. Hb-
over open of gesloten nvmw.
de pan - pagina 3

Liesbeth Klein Beernink, Leo
en Simon Versnel waren bij de
eenkomsten in Puerto Rico. H
goed opgelet, sfeer gesnoven e
sen gesproken. Lees wat Joyce
Milched van Thijs, pater Veer
zeggen - pagina 4 en 5.

De bestuurskommissie bevord
kundigheid heeft een cursus o
en oké bevonden - pagina 7 (I
met deze stempel van de kom
't een chaos in trainingsland.
nieuws de komende maanden

Film over maatschappelijk w
konfrontatie. geen voorlicht

nvmw nieuws

10
5^e jaargang
juni 76

maandblad van de
nederlandse vereniging
van maatschappelijk werkers
voorheen "de Sleutelaar"
ISSN: 0049 - 0725

redactie:
Wittevrouwenstraat 34, Utrecht
tel: 030 - 334144/ giro 143754
eindredactie: Guus Mater
advertenties:
postbus 42, Zeist
tel: 03404 - 15462
druk: van der Horst bv, Utrecht

Kopij inleveren vóór de vijfde van
elke maand.

Subgroepen vergaderen over brede vereniging

**OPEN OF
GESLOTEN NVMW**

Met de publikatie van de nota 'Open of gesloten nvmw' (nvmw-nieuws, mei) is een nieuwe fase in de ontwikkeling van het toelatingsbeleid van start gegaan. Werd de discussie over toelating tot voor kort slechts in de bestuurskommissie toelating en toetsing gevoerd, nu praten alle organen van de vereniging mee over dit voor de toekomst van de nvmw zo fundamentele onderwerp. Tijdens een hearing in september zal iedereen de gelegenheid krijgen zijn stem te laten horen en zijn hart te laten luchten. Inmiddels schrijven de subgroepen, bestuurskommissies en andere groepen binnen de vereniging bijeenkomsten uit om de nota 'Open of gesloten nvmw' te bespreken, opinies te vormen en stelling te nemen.

De afdeling Utrecht/'t Gooi, zo'n 300 leden, heeft al drie vergaderingen gepland. "Hoe eerder je iets organiseert hoe beter", zegt Lies Voorrips, die het sekretariaat van de af-

diverse sectoren elkaar in een beroepsvereniging iets te vertellen hebben.

Het gebruik van het woord welzijnswerker ontmoet bezwaren van Riek Krijgsveld, se-

Sommigen zijn voor heropening van het CLOB en vinden dat gebruik moet worden gemaakt van het voorwerk dat door het CLOB is verricht. Anderen willen eerste duidelijkheid in eigen kring hebben, om vervolgens te kiezen voor of tegen overleg met andere beroepsgroepen. De een heft waarschuwend de vinger en wijst op de 'open' vakgroepen welzijn van de ABVA waarin verschillende groepen zich niet thuis voelen. Een ander vindt deze situatie onvergelykbaar met die van de nvmw.

meningen verdeeld liggen. Met een geringe meerderheid voor een open vereniging. Maar het is onjuist om enkel op grond van de nota 'Open of gesloten nvmw' stemmen te gaan tellen.

De nota is slechts een inventarisatie van alternatieven en laat veel vragen onbeantwoord. Ongetwijfeld zouden de samenstellers zich aan de problematiek vertild hebben, als ze voor alle gevolgen van een open nvmw een blauwdruk hadden proberen te geven. Dat kan alleen het ideaal zijn van een vereniging met luie leden.

Nadat de vr tweemaal over de nota heeft gesproken, verschuift de discussie naar de basis. Dat wordt een aangename tijdspassing deze zomer. Het funktieverband jeugd-welzijnswerk organiseert op 30 juli de eerste vergadering. Andere subgroepen volgen. Het is van groot belang dat de basis een uitspraak doet over de toekomst van de beroepsvereniging. Want daar gaat het om: het toelatings-

nvmw nieuws

6

6e jaargang

feb. 77

maandblad van de
nederlandse vereniging
van maatschappelijk werkers

redactie:
Wittenvrouwenstraat 34, Utrecht
tel: 030 - 334144/giro 143754
Jinke Hesterman, Guus Mater
(eindredactie), Hilde Saalbrink,
Wil Teunissen, Bob Verleur,
Cisca van Vliet.

advertenties:
postbus 42, Zeist
tel: 03404 - 15462

Verenigingsraad houdt opbouwwerkers buiten

„Wel cultureel werkers en geen opbouwwerkers en personeelwerkers toelaten? Dit is belachelijk, dat kun je niet verkopen”. Aldus de eerste reactie van E. Oostvogel (afdeling noord- en midden Limburg) op de uitslag van de stemming op 7 februari over een verbreding van de vereniging. Het model van een open vereniging (zoals geformuleerd in de nota 'open of gesloten nvmw') werd met twee stemmen voor en elf tegen afgewezen. De toelating van werkers op MBO-nivo is met vijf tegen, zeven voor en een onthouding geblokkeerd. De wens tot verbreding hield op bij de opbouwwerkers, nadat het voorstel om inrichtingswerkers en cultureel werkers toe te laten met respectievelijk drie tegen - tien voor en vier tegen - negen voor was aangenomen. Een verbreding naar opbouwwerk, personeelswerk en andere aanverwante werkvelden werd telkens met acht voor en vijf tegen afgewezen.

Verklaring vr-voorzitter



Opleidingseis

blijft hbo

OPEN OF
GESLOTEN NVMW

Deze maand:

Behalve nieuws over de beslissing van de vr en het dagje politiek aankondiging van een leuk kongres van de Eenzame Fietser: Greep krijgen op het opbouwwerk - pagina 6;

Jinke Hesterman over dat gele blad dat elke week in de brievenbus valt - pagina 4;

Twee pagina's berichten uit het veld - 7 en 8; En voor de afwisseling geen advertenties- pagina 6.

BEL 070 - 614911

Vijf deelnemers aan het 'dagje politiek' verlieten de zaal toen bij de afronding van de bijeenkomst enkele moties werden aangenomen die een open nvmw bepleiten. „Deze moties hebben niets te maken met de dingen die vandaag besproken zijn. We hebben geen enkele kans gehad om ons op deze zaken voor te bereiden. 5 minuten discussiëren

nvmw nieuws

5

6e jaargang

jan. 77

maandblad van de
nederlandse vereniging
van maatschappelijk werkers

redactie:
Wittevrouwenstraat 34, Utrecht
tel: 030 - 334144/ giro 143754
Jinke Hesterman, Guus Mater
(eindredactie), Hilde Saalbrink,
Wil Teunissen, Bob Verleur,
Cisca van Vliet.

advertenties:
postbus 42, Zeist
tel: 03404 - 15462

**OPEN OF
GESLOTEN NVMW**

Vul in die enquête

Begin deze maand heeft ieder lid van de nvmw een brief ontvangen waarin voorzitter Erik Behrend namens verenigingsraad en hoofdbestuur verzoekt om mee te doen met een enquête over „Open of gesloten nvmw”.

Wie het enquêteformulier niet ingevuld heeft verzonden wordt bij deze opgeroepen dit alsnog per omgaande te doen. Mocht de bij de enquête gevoegde bleekgele antwoordenvelop ontbreken dan moet dat gezien worden als een menselijke tekortkoming van de buro-medewerkers die tot in de late uren gewerkt hebben voor verzending gereed te maken. Vul ook de afdeling dan wel woonplaats en functieverband dan wel werksoort in zodat ieder vr-lid precies weet wat zijn (reagerende) achterban vindt.

De enquête is op initiatief van de verenigingsraad uitgeschreven. De vr zal de resultaten van de enquête gebruiken bij haar beslissing op 7 februari. Deze vergadering vindt plaats op het nvmw-buro, begint om twee uur des middags

gen gesteld: Welk opleidingsnivo vindt u vereist voor het lidmaatschap van de vereniging en b. hoe breed moet het werkveld zijn dat door leden van de nvmw wordt bestreken.

De enquête geeft meer mogelijkheden dan enkel een „open” of een „gesloten” nvmw. Bij de vraag naar opleidingsnivo zijn drie alternatieven (voltooid hbo, mbo, geen speciale opleiding). De tweede vraag geeft een rijtje werkvelden van maatschappelijk werk, via inrichtingswerk, cultureel werk, opbouwwerk naar personeelswerk; geef aan hoe breed of hoe smal de nvmw

Deze maand:

Liesbeth Klein Beernink was op 1 januari een jaar algemeen sekretaris van de nvmw. Wil Teunissen sprak met haar: Er komt leven in de ouwe truttenklub - pagina 5.

De Europese baar van de IFSW, Gerhard Mensinga, stelde de vragen die de kommissie „denkers” hebben beantwoord. Hij deed zelf ook een poging. Jinke Hesterman ging een uurtje bij hem in de leer - pagina 3.

Het landelijk Aktiekomité Gezondheidszorg demonstreerde tegen ziekenhuis sluitingen enzo. Door veel

Hulpverlening moet dag en nacht bereikbaar zijn

Overall in den lande zijn experimenten gaande om te komen tot een grotere bereikbaarheid van hulpverleners. In het commentaar van de nvmw op het rapport van de werkgroep „bijdrage doelstellingen raden voor de kindbescherming” wordt gepleit voor een 24-uurs bereikbaarheid van de hulpverlener.

In Arnhem is het initiatief genomen door de politie die niet tevreden was over het contact met hulpverleners. Zestig procent van de vragen aan de politie - vooral 's avonds en in het

LOS zet overleg voort

GEEN MUREN OPTREKKEN

Het Landelijk Overleg Socialedienstverleners heeft in een algemene ledenvergadering besloten zijn deelname aan de gesprekken met vertegenwoordigers van de Eenzame Fietser en de nvmw (de zogenaamde commissie NOW die opzet en structuur van een brede beroepsvereniging voorbereidt) voort te zetten. Met enige reserves betreffende het verplichte lidmaatschap van de ABVA en de hoogte van de kontributie, blijft het LOS partner in dit overleg.

Henk Popma, bestuurslid van het LOS, konstateert dat tijdens het vooroverleg het aksent heeft gelegen op de bezwaren tegen het samengaan van de verschillende beroepsverenigingen in één organisatie. De voordelen zijn, wat het LOS betreft, nog onvoldoende aan de orde geweest. En die zijn er wel degelijk. Eerst wat historie. Anderhalf jaar ge-

om voor de belangen van de MBO-SDer op te komen. „Wij willen geen muurtjes optrekken. De problemen die ontstaan door



de verschillen tussen de werkers met een middelbare en een hogere beroepsopleiding moeten door een dialoog ondervangen worden. Het werkveld differentieert zich, de taken moeten verdeeld worden. Maar wat nu typische HBO en MBO taken zijn, dat heb ik nog niet kunnen ontdekken. Zo is de heersende opinie in de praktijk dat een HBO-er meer garanties kan bieden ten aanzien van deskundigheid. Ze hebben daar verschrikkelijk mooie woorden voor. Je merkt het ook bij sollicitaties voor vakatures waarbij een MBO-er wordt gevraagd. Daar komen vaak mensen op af met een hogere beroepsopleiding die bereid zijn om voor het salaris van een MBO-er, en dat ligt aanzienlijk lager, te gaan werken. Dan wordt gekozen voor de HBO-er.”

zijswerkers. Hij stelt dat: „met een brede beroepsvereniging de macht van het getal gaat werken. Daarmee kun je een keuze maken voor de zwaksten in de samenleving. Je verruimt de mogelijkheden voor samenwerking met andere belangenverenigingen, cliëntenbonden en vakbond. Er zijn veel gemeenschappelijke belangen die vooral gaan spelen als de subsidiekraan dichtgedraaid wordt. Dat treft het hele welzijnswerk. Als je dan geen contact hebt met elkaar, dan wordt het een kwestie van vogeltjes vangen, dat wil zeggen dat je voorbij gaat aan de belangen van de ander. Vanuit één organisatie kun je met een gezamenlijk standpunt naar het ministerie. Bovendien, aldus Henk Popma, „je kunt dan beter van elkaars capaciteiten gebruik maken. Het is toch onzin om op verschillende plaatsen met hetzelfde werk bezig te zijn”.

Deze maand

Bob Verleur becommentarieert op pagina 3 het eindrapport van de commissie van der Burg over de mokratisering. Het college van toezicht doet twee uitspraken. Zie pagina 4. „Baan breken in dialoog” heet het artikel van Goof Hagenaar over christelijk maatschappelijk werk. Op pagina 5.



Raad „breekt” vereniging toch open

De misprijzende reacties op het verenigingsraadsbesluit van februari om de nvmw slechts tot inrichtingswerkers en cultureel werkers te verbreden is van doorslaggevende invloed geweest op de belangrijke correctie die de vr in de vergadering van 7 maart aanbracht. Na eerst haar beslissing ongedaan te hebben gemaakt, besloot de vr dat de nvmw voortaan een beroepsvereniging van welzijnswerkers met minimaal een middelbare beroepsopleiding zal zijn. Nu deze historische stap gezet is, zal een brede discussie over de uitwerking van de principe-beslissing moeten volgen.

Drie nog niet in de vr vertegenwoordigde subgroepen, te weten de functieverbanden algemeen maatschappelijk werk en gezinsverzorging (i.o.) en de kerngroep den haag hadden fel gereageerd op de uitspraak van de vr om de nvmw gesloten te houden voor MBO'ers, opbouwwerkers en personeelwerkers. Die uitspraak had bij de kerngroep den haag „afschuw en verontwaardiging” opgeroepen, terwijl het functieverband gezinsverzorging i.o. dreigde een door haar geplande bijeenkomst niet door te laten gaan als de vr niet van zins was de vereniging voor MBO'ers te openen.

De vr-kommissie die was ingesteld tijdens de chaotisch geëindigde vergadering in februari had de raad vier alternatieven voorgesteld waarin opleidingsnivo en werkterrein gekoppeld waren. Kortweg gezegd: „HBO, maatschappelijk werk; MBO, maatschappelijk werk; HBO, alle werkvelden en MBO, alle werkvelden. Het hoofdbestuur had haar standpunt bepaald. „Indien dit (het vierde alternatief, red.) niet eruit komt, dan moet de vr nu reeds weten dat het hb zich als

Saliem Alfar verlaat vr

Saliem Alfar (afdeling groningen) gaat de verenigingsraad verlaten. Alfar, een voorstander van een nvmw die op HBO-nivo gekwalificeerd maatschappelijk werkers organiseert, maakte dit voor de stemming in de vr bekend.

Hij zei zich niet prettig te voelen bij de machtsstrijd die het hoofdbestuur en de vr volgens hem voeren. Hij verlaat ook het bestuur van de afdeling groningen en overweegt zijn lidmaatschap op te zeggen.

OPEN OF GESLOTEN NVMW

démisionair zal verklaren”, zo stond in de hb-notulen die ook aan de vr worden toegezonden, te lezen. Een mening die ter plekke door het hb enigszins werd afgezwakt.

Vr-voorzitter Leo Steinhauer leidde de vergadering — om ongewenste verrassingen te voorkomen — eerst naar een proefstemming”, waarbij bleek dat geen van de voorstellen de vereiste twee-derde meerderheid zou halen: het vierde alternatief verzamelde 7 van de 12 stemmen op zich.

Even dacht iedereen aan een nieuwe impasse.

Dubbele loyaliteit

Voor drie vr-leden echter woog een samenhangende en consequente keuze voor een nieuwe profiel van de nvmw zwaarder dan het stemadvies van hun achterban, waardoor de uiteindelijke stemming 10 voor en 2 tegen werd. Naast de 7-van-de-proefstemming schaarde nu ook Ans Lemmers (afdeling noordholland noord), Jan Geelyne (afdeling drete) en Martin Gerritsen (functieverband bedrijfskader) achter het vierde voorstel. Tegen stemden Saliem Alfar die geen behoefte had gehad aan herziening van zijn stem en Annemieke van der Giessen (afdeling stedendriehoek). De problematiek van de „dubbele loyaliteit van de vr-leden — enerzijds aan de achterban, anderzijds aan de vr — was weer eens duidelijk naar voren gekomen.

Het hoofdbestuur dat zich bij monde van voorzitter Erik Behrend verheugd toonde stelde voor binnen twee à drie maanden een uitgewerkt verbredingsplan aan de vr voor te leggen.

„Kode kan worden aangepast”

De commissie van consultatie vindt dat de kode voor de maatschappelijk werker in een nieuwe structuur kan worden aangepast, zo meldde Greet Temme (lid van de commissie en in de verenigingsraad vertegenwoordiger van het functieverband jeugd welzijnswerk).

„De commissie van consultatie neemt bij een breder opgezette nvmw als uitgangspunt dat deze vereniging het karakter houdt van een beroepsorganisatie, waarin beroepsgenoten koninkrijken krijgen over beroeps-ethische kwesties.

De commissie van consultatie heeft dan alleen zin te blijven bestaan wanneer de werkers in hun beroep herkenbaar blijven”.

Welkom,

want de verenigingsraad heeft op 7 maart 1977 met 10 stemmen voor en 2 tegen (83,33 pct. voor) besloten dat de nederlandse vereniging van maatschappelijk werkers voortaan „open” is, hetgeen betekent dat iedere opbouwwerker, inrichtingswerker, cultureel werker, personeelwerker en werker met een middelbare beroepsopleiding bij ons welkom zal zijn.

Deze maand:

De voorjaarsconferentie van het functieverband bedrijfskader gaat over stakingen. Voor of tegen? Of ligt 't genuanceerder? In nvmw-nieuws alvast een interview met een stagiaire en het dagboek van een bedrijfsmaatschappelijk werker - pagina 4 en 5.

Eerste MBO'er en gelukstelegram

Verskillende subgroepen hebben al tips gegeven over de uitwerking van de beslissing van de verenigingsraad om de nvmw te openen voor elke welzijnswerker met een MBO-opleiding. Ook in antwoorden op de enquêteformulieren van januari werd op de uitwerking van deze keuze vooruit gelopen.

De meeste reacties op de gebeurtenissen van 7 maart kwamen van leden die tevreden waren over de beslissing. Het functieverband gezinsverzorging i.o., dat 19 april nu definitief haar oprichtingsbijeenkomst houdt, stuurde een gelukstelegram. De ochtend nadat de vr haar nieuwe beslissing had genomen bracht de PTT de eerste aanmelding van een sociaal-dienstverlener met MBO-opleiding. (Bij het jaarlijkse komers-en-verlatorsonderzoek bleek overigens dat de bestuurscommissie toelating en toetsing in 1976 al enkele MBO'ers toegang tot de nvmw had verschaft.)

25 maart: Bestuur en Achterland

25 maart vindt onder de titel „Bestuur en achterland” in het gebouw van SSR, Beethovenstraat 10, in Utrecht de zogenaamde besturenstag plaats. Voor zover bekend is dat iets nieuws binnen de nvmw. De dagjeskoorts is hoog opgelopen - 24 maart conferentie bedrijfskader, 19 april dagje gezinsverzorging, 12 mei bijeenkomst gsd-kader - maar dit is geen gewone conferentie.

Uit de hb-toemee, bezoeken van hoofdbestuurleden aan de afdelingen en functieverbanden, bleek een gemeenschappelijk probleem: de gebrekkige communicatie met de achterban oftewel „ik zeg wat en de leden zeggen niets terug”.

Dat is een goede reden om een besturenstag te houden. Verwacht niet een 100-percents-participatie van je achterban, maar probeer de communicatie in ieder geval te optimaliseren.

De besturenstag biedt echter meer. Door van elke bestuurscommissie een vertegenwoordiger te sturen naar de bestuursclubs (zonder achterban) de gelegenheid te tonen waar ze goed voor zijn. Hoe kan je dan als afdeling of functieverband gebruik maken van de deskundigheid van bestuurscommissies en wat heb je die commissies te bieden?

In samenwerking met sociaalpsycholoog Cees Wieringa, die er ook op de dag zelf bij is, heeft de commissie interne communicatie en organisatie (iko: Han Gerlings, Liesbeth Klein Beernink en Guus Mater) een aantrekkelijk programma samengesteld. Inmiddels hebben zo'n 35 leden zich voor deze dag opgegeven.

„Bestuur en achterland” duurt van 10.00 uur tot 16.30 uur. Alles is gratis, zelfde de reis. Ook zij die niet deel uit maken van het bestuur van een subgroep zijn welkom.

Een werkgroep van het functieverband jeugd welzijnswerk ontwierp een folder. Die folder komt er niet als het aan de bestuurscommissie beroeps-ethiek ligt. Het oude ontwerp, de reacties, argumenten van de commissie en de reactie daarop - pagina 6.

Voor de cijferfreaks: het jaaroverzicht van de supervisie markt. De supervisor wordt kritischer - pagina 7.

Deel één in de serie onbekende klubjes: de commissie van consultatie. De commissie van consultatie - een gedicht, vindt Wil Teunissen - pagina 2.

Het hoofdbestuur Behrend-Klein Beernink zit nu een jaar. Beleidsvoornemens, activiteitenprogramma en wat er gerealiseerd is - pagina 3.



ORGANISATIE V. WELZIJNSWERKERS
now

nvmw nieuws

1

7e jaargang

sept. 77

maandblad van de
nederlandse vereniging
van maatschappelijk werkers,
witte vrouwenstraat 34, utrecht
telefoon 030-334144/giro 143754

redactie:
julianaplantsoen 135, diemen,
telef. 020-907602, willem galama,
jinke hesterman, hilde saalbrink,
wil teunissen en bob verleur

foto's:
hans braakhuis en hong si chang

advertenties:
postbus 42, zeist (03404-15462); de
advertentiewerving wordt tevens verzorgd
door van loghum en slaterus in combinatie
met de welzijnsbladen *attak*, *jn* en *marge*,
adres: postbus 23, deventer (05700-10811)

That's in a name

Nieuwe vlag: NOW

Nederlandse Organisatie van Welzijnswerkers, kort en krachtig NOW: zo luidt, als het aan de nvmw ligt, de nieuwe naam van de vereniging (hetzij een federatie, hetzij één organisatie) die leden uit de verschillende werkvelden zal moeten gaan bundelen. De verenigingsraad (voortaan organisatie-raad?) besloot op 5 september met vier stemmen voor, drie tegen en een onthouding voor deze naamsverandering, die noodzakelijk was geworden na de eerder gezette stap om van gesloten naar open te evolueren. **Waarom NOW? Henk van**

Rheenen van de commissie voorlichting, introductie en publiciteit en deskundig op dit gebied: „organisatie is een sterker woord dan vereniging. Bovendien zit er een klinker in en dat ligt beter in het gehoor.” Een alternatief voorstel, Nederlandse Vereniging van Welzijnswerkers, had in een eerder stadium de voorkeur van de verenigingsraad. Het hoofdbestuur was echter van mening dat een dergelijke naamswijziging de stap tot verbreding onvoldoende zou markeren. Voorzitter Erik Behrend: „uit die naam zou onvoldoende blij-

ken dat de nvmw bereid is ook iets van zichzelf prijs te geven.”

De verenigingsraad zwichtte uiteindelijk met de kleinst mogelijke meerderheid voor deze argumenten. Ondanks het verzet van bijvoorbeeld Joop Gillissen (gezondheidszorg) die tegenwierp: „dergelijke irrationele beweegredenen overtuigen mij niet. NVW is een vlag die de lading dekt.”

Uiteindelijk kwam NOW uit de bus als antwoord op Shakespeare's blijkbaar nog altijd actuele vraag: „What's in a name?”

„VAN DE GEKKE”

„Ik kan me niet voorstellen dat welzijnswerkers de politiek niet in hun werk betrekken”, zo reageert het tweede kamerlid voor de Partij van de Arbeid, mevrouw S. Langedijk-de Jong op de uitspraken van mevrouw T. Gardeniers-Berendsen in nvmw-nieuws van augustus en op de nvmw-brochure 'Decentralisatie'. Deze brochure is naar haar mening twintig jaar te laat verschenen.

„Wanneer je bijvoorbeeld te maken hebt met cliënten met huisvestingsproblemen”, aldus mevrouw S. Langedijk, „dan moet je je gaan oriënteren op het gemeentelijke woningbeleid. Bij dergelijke problemen gaat het niet alleen om de cliënt, er zijn ook politieke beslissingen in het spel. Het is voor mij vanzelfsprekend dat je dan op een wethouder afstapt. In de tijd dat ik zelf in het maatschappelijk werk werkzaam was, ging ik alle fracties af. Als hulpverleners zo niet handelen, dan vind ik dat ze slecht werken.” Vervolgens constateert het kamerlid wel een kloof tussen de roep om politieke invloed en de kennis van de welzijnswerkers omtrent de wegen die zij kunnen bewandelen om hun stem te la-



Mevrouw S. Langedijk is voorts van mening dat beleidsvoorberei-

maandblad van de
 nederlandse vereniging
 van maatschappelijk werkers,
 witte vrouwenstraat 34, utrecht
 telefoon 030-334144/ giro 143754

redactie:
 julianaplantsoen 135, diemen,
 telef. 020-907602, willem galama,
 jinke hesterman, guus mater, hilde saalbrink,
 wil teunissen, bob verleur en ciska van vliet

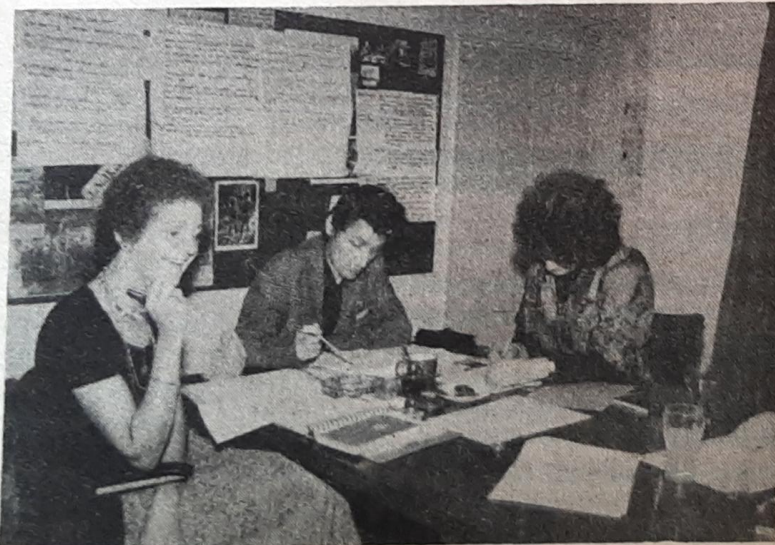
foto's:
 hans braakhuis en hong si chang

advertenties:
 postbus 42, zeist (03404-15462); de
 advertentiewerving wordt tevens verzorgd
 door van loghum en slaterus in combinatie
 met de welzijnsbladen atak, jn en marge,
 adres: postbus 23, deventer (05700-10811)

Diskussiestuk NOW kommissie

Vrucht van samenwerking

In dit nummer presenteert de NOW-kommissie zijn ontwerp voor een structuur van een brede organisatie van welzijnswerkers. De kommissie (samengesteld uit de vertegenwoordigers van de Eenzame Fietser het Landelijk Overleg Sociaal dienstverleners en nvmw) gaat in zijn plan verder dan de voorstellen van het hoofdbestuur die op 7 maart 1977 door de verenigingsraad van de nvmw zijn aangenomen. Voor lidmaatschap van de Nederlandse Organisatie van Welzijnswerkers wordt in het ontwerp van de kommissie het criterium opleiding (in de voorstellen van het



V.l.n.r.: Carla de Wit (LOS), Frans Jacobs (Eenzame Fietser) en Liesbeth Klein Beernink (nvmw).

verbetering van zijn beroep. De verenigingsraad besloot destijds werkers met een middelbare beroepsopleiding nvmw het alleen moet realiseren. Overleg met het LOS leerde dat de nvmw door toelating van werkers met

Op 17 maart zal de verbredingskommissie, op verzoek van de verenigingsraad, een landelijke openbare bijeenkomst organiseren over opzet en structuur van één organisatie van welzijnswerkers, de NOW. Plaats en programma zijn nog onbekend. De datum kan alvast genoteerd worden.

dels achterhaald door het ontwikkelen van de mogelijkheid van sekties. De verwantschap en het werken aan eenheid hebben andere organisatorische kaders gevonden. Als de huidige ontwikkeling toen te voorzien was, dan zouden ongetwijfeld een aantal nvmw-leden minder veront-

Deze maand

Wilt u er in 1978 (overigens nog een gelukkig nieuwjaar) nog iets van kunnen begrijpen dan bevat dit nummer veel verplichte lektuur. De pagina's 3 tot en met 6 zijn gevuld met het diskussiestuk van de NOW-kommissie, pagina 7 bevat zowel een overzicht van als een commentaar op de kaderwet 'specifiek welzijn'. Atlas staat deze maand op pagina 2.

Kollega gegijzeld

Onder de kop 'MAN (49) SLUIT MAATSCHAPPELIJK WERKSTER OP' bracht het Nieuws van de Dag onlangs het bericht over de gijzeling een onzer kollega's. De tekst in kleur op de voorpagina luidde als volgt:

Doordat de 48-jarige J.G. uit

NOWNOWNOWNOWNOWNOWN

„Aankarten en inkleuren“

Utrecht, 19 mei 1978
Wittevrouwenstraat 34.

Aan de leden van de Nederlandse Vereniging van
Maatschappelijk Werkers,
de Eenzame Fietser,
het Landelijk Overleg Sociaal Dienstverleners.

Beste kollega's.

Het is de (hoofd)besturen van de verenigingen een genoegen te melden dat er - nadat de N.O.W.-kommissie alle commentaren op de N.O.W.-diskussie-nota verwerkt heeft - volledige overeenstemming bereikt is over een definitief voorstel ter oprichting van de N.O.W. De daartoe strekkende nota gelieve U hierbij aan te treffen. De gezamenlijke (hoofd)besturen bieden het voorstel aan de drie verenigingen aan met het verzoek zich op de reeds afgesproken tijdstippen uit te spreken over dit voorstel. De data zijn: 30 mei, 10.30 uur, Eenzame Fietser in de Kargadoor, Oude Gracht 36, Utrecht; 3 juni, 10.30 uur, Landelijk Overleg Sociaal Dienstverleners in het Jongeren-centrum Salvador, Thorbeckegracht 63, Zwolle; 5 juni, 14.00 uur, nvmw, Wittevrouwenstraat 34, Utrecht.

Tijdens deze bijeenkomsten dient besloten te worden of de verenigingen bereid zijn de N.O.W. mede op te richten en, zo ja, dat de verenigingen hun leden zullen inbrengen en zichzelf zullen opheffen zodra aan de daartoe noodzakelijke voorwaarden voldaan is. Het is van groot belang dat over deze zaken in alle drie de verenigingen - ondanks hun eigen statutaire besluitvormingsprocedures - eensluidende formuleringen gebezigd worden. Daarom stellen de besturen de verenigingen voor een besluit van de volgende inhoud te nemen:

De vereniging (.....) besluit tot oprichting van de N.O.W. (Nederlandse Organisatie van Welzijnswerkers) zoals deze beschreven is in de nota „Aankarten en Inkleuren“ op 19 mei 1978 uitgebracht door de besturen van Eenzame Fietser, Landelijk Overleg Sociaal Dienstverleners en Nederlandse Vereniging van Maatschappelijk Werkers.

Zij verklaart zich bereid de in overeenstemming met de nota „Aankarten en Inkleuren“ geformuleerde statuten te aanvaarden in de oprichtingsvergadering op 7 oktober 1978;

Zij brengt daarmee haar ledenbestand in de N.O.W.:

Met dit besluit verklaart zij zich bereid zichzelf als organisatie op te heffen, met als streefdatum 31 december 1979;

Tot opheffing zal worden overgegaan zodra aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- zodanige regelingen zijn getroffen, dat het in dienst van de nvmw zijnde personeel met behoud van verworven rechten overgegaan is naar de N.O.W. De N.O.W. verplicht zich tot overname van het personeel van de nvmw.
- Kontraktuele overeenkomsten, die zijn aangegaan, hetzij naar de N.O.W., hetzij op de daartoe kontraktueel vastgestelde termijn worden beëindigd.
- Zodanige regelingen zijn getroffen dat de vereniging het financieel beheer heeft overgedragen aan de N.O.W., waarbij ervan wordt uitgegaan dat de vereniging integraal het vermogen inbrengen in de N.O.W.

De vereniging verklaart zich bereid in de N.O.W. als sekte zich te konstitueren en de sekties, voortkomende uit de beide partners, als behorend tot de organisatie te aanvaarden.

Voor de goede orde delen wij nog mee, dat deze tekst niet vatbaar is voor amenderingen, aangezien éénsluidende besluiten thans noodzakelijk zijn. De vereniging die deze tekst aanvaardt, treedt toe, wordt de tekst verworpen dan werkt men niet mee aan de N.O.W. Sinds het najaar van 1977 hebben verschillende medewerkers van onze verenigingen in de N.O.W. commissie en sinds maart 1978 ook de gezamenlijke besturen elkaar leren kennen en in eendrachtige samenwerking de voorbereidingen getroffen, die nodig waren voor de gewichtige besluiten die wij op het punt staan te nemen.

De besturen durven te vertrouwen dat de leden samen een krachtige organisatie van welzijnswerkers tot stand zullen brengen.

De gezamenlijke besturen adviseren hun leden daarom in te stemmen met de voorstellen tot oprichting van de N.O.W.

Tot slot: De besturen kaartten aan, de andere leden kleuren in. Sterkte ermee.

Hoogachtend,

E. Behrend, voorzitter nvmw

N. de Koning, voorzitter LOS

M. Bartenstein, voorzitter Eenzame Fietser

nvmw

LOS

Landelijk Overleg Sociaal Dienstverleners

De Eenzame Fietser

nederlandse vereniging van maatschappelijk werkers

nvmw

op weg naar één nederlandse organisatie van welzijnswerkers: n.o.w.

beroepsvereniging

en

vakbond

kwiteit
van het
beroep

arbeidsvoorwaarden
en rechtspositie

ABA

**geven maatschappelijk werkers
gezamenlijke zeggingskracht**

inschrijving van lidmaatschappen bij
nvmw, wittevrouwenstraat 34, 3512 CV utrecht
030-334144

„EEN TAS VOL FRUSTRATIES”

Arbeid adelt.

Wie niet werkt, die zal niet eten.

Daarom heb je als WAO-er maar blij te zijn met een uitkering, die het je mogelijk maakt met je gezin nog net in leven te blijven. Maar natuurlijk moet je wel gekontroleerd worden. Regelmatig moet je je vertonen bij de dokters. Dat spreekt.

Je bent uitgerangeerd. Je wordt door je omgeving met de nek aangekeken, zeker als je handikap niet zichtbaar is. Alles in je verzet zich tegen deze liefdeloze bejegening, die je in onze samenleving ten deel valt. Je werkt niet meer terwijl je daarvoor de passende leeftijd van 65 nog niet bereikt hebt. Wat denk je wel!

Toch weet je dat er meerdere honderduizenden lotgenoten zijn. Is gedeelde smart dan geen halve smart? Waar zijn die kollega's eigenlijk?

Vrienden, later we ons verenigen.....

Frans Jacobs

subsidies voor werklozen geleurd moet worden. Dat ziet de WAO-er ook.”

ORGANISATIES VAN ARBEIDSONGESCHIKTEN ONDERLING VERDEELD

WAO-ers zijn moeilijk te organiseren. Wij hebben er eens een dag voor genomen om wat mensen te bellen, die bij organisaties van WAO-ers betrokken zijn. Zonder enige uitzondering erkennen zij de onderlinge verdeeldheid. Ze betreuren dat allemaal even hard. Het valt op dat veel WAO-ers, die lotgenoten hebben opgezocht, hun bezigheden beperkt willen zien tot verpozing. Echte belangbehartiging om daardoor een positieverbetering te bereiken wordt vaak gemeden. Vrijwel alle organisaties van WAO-ers kampen met de angst van veel van hun leden voor politieke actie.

Overigens wilde men de vraag naar ontspanningsactiviteiten best honoreren. LEO HAASNOOT, cultureel werker, heeft dat voor zijn rekening genomen. Hij ziet nog een andere moeilijkheid, waardoor de WAO-er zo moeilijk het heft in eigen hand neemt. Hoewel veel WAO-ers moeten leven van 80 procent van het minimum inkomen, zijn er toch ook, die in een grote Peugeot komen voorrijden; de categorie, die vroeger een hoge positie en een groot inkomen had. Ook die mensen kennen grote problemen, ook zij voelen zich nutteloos. Maar zij vinden dat ze deze problemen zelf moeten oplossen, zij gaan de straat niet op. En in de groep hebben zij vaak een grote inbreng. De heer VAN LIEROP van de Gehandikaptent Organisatie Nederland (GON) ziet verschillen tussen WAO-ers en andere gehandikaptent: „Er zijn veel gehandikaptent – zoals bij voorbeeld de voorzitter van onze eigen organisatie – die een full-time baan hebben. Die men-

sen zijn bereid en in staat energiek voor zichzelf en de medegehandikaptent op te komen”. Bij veel WAO-ers is dat naar de mening van VAN LIEROP anders: „Zij zijn uitgeschakeld, teurgesteld, kapot gemaakt.

Geef ze een opbouwwerker, die activiteiten voor ze organiseert.”

Volgens Joop Roessen, voorzitter van de WAO-AWW-vereniging in Den Haag, klopt dat maar ten dele: „Zeker, in een bepaald opzicht is de WAO-er er slechter aan toe dan sommige andere gehandikaptent: hij kan immers nu niet meer, wat hij eerder wel kon. Maar daarom neem je nog geen genoegen met de behandeling, die je allerwegen te verduren hebt! Alleen maar ontspanning is de oplossing niet.” De Haagse vereniging bestaat nu enkele jaren. Een betrekkelijk klein aantal aktievelingen heeft zich volop ingezet. Vanuit Den Haag is ook steeds meegewerkt aan de oprichting en uitbouw van de Nederlandse Federatie van Arbeidsongeschiktenorganisaties. Ofschoon daar erg veel energie is ingestoken heeft dat toch niet het effect opgeleverd, waarop men gehoopt had. Hoe komt dat? JOOP ROESSEN:

murw

„Jedere WAO-er barst van de problemen. Je hebt een lichamelijke handikap, maar door de gevolgen daarvan word je ook nog psychisch patiënt! Je wordt prikkelbaar, en dat speelt ons in onze vereniging behoorlijk parten. Vandaag kan ik niks hebben en morgen is het iemand anders, maar altijd is er wel wat. En daar komt dan nog bij, dat al het werk met maar een paar mensen gedaan moet worden. De andere WAO-ers doen niet



Martin Prinsse

mee, zij zijn murw geslagen, ze denken dat er voor hen nooit meer iets te bereiken is. Zij blijven zitten met hun probleem.”

Deze opvatting schijnt bevestigd te worden door ARIE REMMERSWAAL, die aansluiting heeft gevonden bij een gespreksgroep van WAO-ers in Amersfoort. „Onze groep praat over koetjes en kalftjes, maar echte problemen worden er toch niet aangepakt. Ik had het goed gevonden als er meer van ons naar die demonstraties in Den Haag waren gegaan op 3 oktober. Maar velen van ons zien er het nut niet van in en er zijn er ook, die bang zijn dat hun omgeving zal zeggen: demonstreren kun je wel, maar werken? ho maar.”

REMMERSWAAL heeft ook een opvatting over het slechte functioneren van de WAO-organisaties. „Er zijn voortdurend bestuurskrisen. Volgens mij komt dat door de geldingsdrang van de WAO-er, die zich niet kan neerleggen bij zijn situatie. Hij is maatschappelijk uitgeschakeld, maar via zijn organisatie betekent hij weer wat. En dat geldt misschien nog meer voor de kollega's, die vroeger een leidinggevende positie hadden. Die snauwen hun mede-verenigingsleden en mede-bestuursleden net zo af als ze dat vroeger in het bedrijf deden”. Deze mening wordt gedeeld door de heer KOOPMANS, die ruim 8 jaar voorzitter is van de Haagse afdeling van de Algemene Nederlandse Invalidenbond. In die tijd heeft hij het ledental zien vervijfvoudigen, maar het aantal leden dat echt actief wordt is te gering.

titels

„Gehandikaptent lopen met een tas vol frustraties rond en die leven ze dan – als hun daartoe de kans wordt geboden – uit op de bestuursstoel van de een of andere organisatie”. Dat is volgens KOOPMANS ook de reden waarom er van samenwerking tussen al die organisaties maar niets terecht wil komen.”

Iedereen roept voortdurend dat er eenheid moet komen, maar als er acht voorzitters moeten gaan samenwerken in één organisatie, dan moeten er zeven hun titel inleveren! Ook de eigen organisatie, de ANIB, is daaraan onderhevig. De eenheid is voor ons landelijk bestuur geen enkel probleem; iedereen kan zich gewoon bij ons aansluiten. En zo simpel zullen ook de andere organisaties wel redeneren.

„Laat die
welzijnswerker
zich wel een beetje
gewoon gedragen

MARTIN PRINSSE is sekretaris van de Nederlandse Federatie van Arbeidsongeschiktenorganisaties. Door het vervullen van deze functie geeft hij al te kennen dat hij het bestaan van een stevig landelijk orgaan van belang vindt. „Dat is ook zo”, zegt hij „maar de zwakte van de meeste van organisaties is dat de besturen nauwelijks worden gedragen door de achterban. Er basis roert zich niet, en vergeet niet” zegt hij „dat 75 procent van de WAO-ers stamt uit de categorie van de ongeschoolden. Die mensen hebben het besturen nooit geleerd. Nogal wiesdus dat er dus problemen zijn”. Volgens PRINSSE ligt de oplossing van de organisatieproblemen van WAO-ers in de wijken en de dorpen. „ANIB, NFOG, GON, LFDO, FNA, zij moesten eigenlijk eens een paar jaar hun mond houden en niet onmiddellijk iedere WAO-er, die praten kan, in een bestuur wegstoppen.

In Nijmegen werken we al een aantal jaren in projecten in wijken. Op dit ogenblik hebben we 6 van die projecten. In elk daarvan ontmoeten zo'n 30 tot 40 WAO-ers elkaar regelmatig. Er zijn ontspannende, maar ook voorlichtende en edukatieve programma's. Deze maand, de 24ste, gaan we officieel de belangvereniging oprichten. Zo moet het: van onderaf opbouwen en niet te vlug.” Kan het welzijnswerk bij een dergelijke organisatieopbouw nog een rol spelen? PRINSSE: „Hulp is dringend nodig, dat hebben wij WAO-ers ondertussen wel aangetoond. Maar, in Hemelsnaam, laat die welzijnswerker zich dan wel een beetje gewoon gedragen.

Deze maand

Uiteraard in dit nummer veel aandacht voor de oprichting van de NOW en het thema arbeidsongeschiktheid.

Op pagina 2 een artikel over de Gemeenschappelijke Medische Diensten; op pagina 3 een interview; en op pagina 4 de nodige cijfers.

Het nieuws van het Los, de Eenzame Fietser en nvw staat op de pagina's 5,6,7.

Hier gaat het gebeuren:
Sociale Akademie Nijenburg.



START MET WASLIJST

Culemborg, 4 november

„Dit is de meest wonderlijke organisatie die ooit bestaan heeft”. Met deze woorden gaf voorzitter Erik Behrend het startsein voor de Nederlandse Organisatie van Welzijnswerkers. Een organisatie met vele open plekken, die uitmunt in ingewikkeldheid en kruisverbindingen, die in onafhankelijkheid toch samen wil gaan met een veel machtiger organisatie als de vakbeweging, met een actieprogramma dat bol staat van pretenties, waarvan de leden veel moeten geven zonder altijd zelf onmiddellijk profijt te kunnen trekken”.

Jinke Hesterman.

Het klonk haast ontoedigend, voor de ruim tachtig aanwezigen die zich 's morgens vroeg een weg hadden gebaad door mistig Nederland. Maar het effect was uiterst positief. Met grote voortvarendheid nam het kongres de voor het huis-houdelijk reglement en statutaire bepalingen van de organisatie besluiten. Het aantal deelnemers verdubbelde zich naarmate de ochtend vorderde.

De gemiddelde leeftijd van de kongresganger was hoger dan die van de gemiddelde welzijnswerker. Een in de zaal aanwezige socioloog heeft dit bevestigd.

Onder hen bevonden zich vele vertegenwoordigers van onder andere de Nederlandse vereniging voor Personeelsbeleid, groepen en organisaties van arbeidsongeschikten, koepelorganisaties, de Nederlandse Vereniging van Psychotherapeuten en Andragogen, de Stichting Samenwerken de Vrijwilligersorganisaties, Bijvalsbetuingen van de Belangenvereniging Minderjarigen, het Landelijk Kontakt Veldwerkers, het COC, De Werkgemeenschap maatschappelijk werkers in de geestelijke gezondheidszorg en een groot aantal verhandende leden maakten duidelijk dat de NOW niet alleen een zaak is van de reeds bij de sekties aangesloten maatschappelijk-, opbouwwerkers en sociaal dienstver-

leners.

Van het optreden van kabarettgroep Schoppen 9 onthield het zojuist benoemde bestuurslid Theo Schuyt de volgende grap: „vertelt een van die jongens dat ie op zeventjarige leeftijd aan zijn vader vroeg, pa, ze zeggen dat ik invalide ben, wat is dat invalide? Nou, zei mijn vader, een invalide is iemand die zonder armen of benen toch naar de overkant van de straat kan komen. Toen vroeg ik, wat is dat een invalide? Nou, dat is iemand die via het verkeer zo snel mogelijk invalide probeert te worden”.

Rudie Kagie, free-lance journalist en schrijver van het boek 'Arbeid maakt ziek' hield kort daarna een inleiding over arbeidsongeschiktheid. Hoewel de aanwezigheid hem flink op de huid zaten en zijn betoog haast onmogelijk maakte konden wij toch nog de volgende quote noteren: „De ontwikkelingen ten aanzien van de arbeidsongeschiktheid dwingen tot een alle-hens-aan-dek: vakbonden, vormingswerk, club- en buurthuiswerk, industriepastoraat, geestelijke gezondheidszorg, maatschappelijk werk, opbouwwerk- voor iedereen bestaat een dringende noodzaak zich het lot van degenen, voor wie in het arbeidsproces om wat voor reden dan ook geen plaats meer is, aan te trekken. In tien jaar is het aantal WAO-ers meer dan verdrievoudigd van 164 duizend in 1968 tot 536 duizend op dit moment. De Gemeenschappelijke Medische Dienst van de

Kommentaar:

Het was niet mis, wat er in het laatste uur van het eerste kongres van de NOW gebeurde. Nadat „Schoppen Negen” vanuit de rolstoel iedere valide de spiegel had voorgehouden, nadat Rudie Kagie daarna het als het ware nog eens overdeed met kille maar niet minder sprekende cijfers en nadat even later de première van een dia-klankbeeld over de positie van WAO-ers (alsof het voorgaande nog niet genoeg was geweest) op leders gemoed had gewerkt, ja, toen kon het haast niet anders meer of iedere gespreksgroep stortte zich energiek op het formuleren van stellingen, die als even zoveel opdrachten voor welzijnswerkers, voor de NOW, zouden moeten gelden.

Met een opmerkelijke eensgezindheid werd er binnen de kortste keren een ware waslijst aan actiepunten voor de NOW geproduceerd. Het kernverse Bestuur aanvaardde het gedwee... Een attente gast vanuit de WAO-groep van het FNV Utrecht drong erop aan al het schoons aan voornemens te publiceren. Het werd hem toegezegd. We wensen het bestuur alle succes. Het schijnt ons toe dat er gestart moet worden met een breed opgezet aktiveringsprogramma onder de leden. De NOW zou niet de eerste organisatie zijn, die bezwijkt onder de eigen ambities.

Frans Jacobs.

bedrijfsverenigingen die de ziekte wet en de WAO/AAW uitvoeren ziet het er van komen dat nog voor het jaar 2000 de ene helft van de werknemers aan de slag moet om de andere helft aan hun WAO-AAW-WW-uitkering te helpen”. En „Er zijn genoeg mogelijkheden om arbeidsongeschiktheid, om zo te zeggen bij de bron aan te pakken. Dat dit een enigszins politieke benadering vergt, lijkt me geen ramp. Het welzijnswerk zou nog meer dan tot nu toe gebeuren en moeten hebben voor ongezonde omstandigheden waaronder iemand moet werken.” aldus Rudie Kagie.

De redaktie van NOW-nieuws hoopt in een komend nummer een uitgebreide samenvatting te geven van zijn inleiding. Vervolgens formuleerde het kongres een aantal stellingen die op deze pagina staan afgedrukt. En een kongres zou geen kongres zijn wanneer het geen motie aanneemt:

„Geboord de berichten over de aktie van het personeel bij de Gemeentelijke Sociale Dienst Amsterdam ter uitbreiding van het personeel ten behoeve van het tegen gaan van verdere verslechtering van de dienstverlening; verklaart het kongres zich solidair met de strijd van het GSD-personeel en van de aktiegroep FD1977 in het bijzonder, en getuigt zijn adhesie door de hoop uit te spreken dat de aktie gunstige gevolgen zal hebben voor het werk en de cliënten van GSD Amsterdam, en nodigt het NOW-bestuur uit, desgevraagd praktische steun aan deze aktie te verlenen. Tevens verzoekt zij het werkverband GSD van de NOW attent te zijn op sociale diensten waar eenzelfde problematiek aan de orde is en desgevraagd daadwerkelijke steun aan de werkers aldaar te verlenen”.



Openingszittingen verricht door Frans Jacobs en Liesbeth Klein Beernink

STELLINGEN

10 stellingen over welzijnswerk en arbeidsongeschiktheid.

De NOW kan de invloed van WAO-groepen op vakbonden en overheden vergroten en moet daarom kontakten leggen met WAO-groepen/organisaties.

De vakbond is verantwoordelijk voor de verbetering van arbeidsomstandigheden die arbeidsongeschiktheid in de hand werken. Het welzijnswerk moet de oorzaken van arbeidsongeschiktheid mede blootleggen en in de bedrijven middels een sociaal team het personeelsbeleid beïnvloeden. Hier ligt een taak voor de NOW en de Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid.

Welzijnswerkers moeten, om het maatschappelijk isolement van de WAO-er te doorbreken, ervoor zorgen dat arbeidsongeschiktheid bespreekbaar wordt.

De opleidingen van arbeidsdeskundigen en verzekeringsgeneeskundigen dient de NOW zeer kritisch te bekijken.

Welzijnswerkers hebben het recht ingeschakeld te worden bij gesprekken tussen cliënten, arbeidsdeskundigen en verzekeringsgeneeskundigen. De klient heeft het recht zich tijdens de GMD-procedures te laten vergezellen van een zelfgekozen deskundige. Welzijnswerkers, hun organisaties en de belangengroeperingen dienen op te komen voor deze rechten.

De NOW moet bevorderen dat het percentage arbeidsongeschiktheid meerzijdig wordt bekeken; behalve door de verzekeringsgeneeskundige en arbeidsdeskundige ook door de belanghebbende, indien gewenst met ondersteuning vanuit het welzijnswerk.

De NOW moet de waardering van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid in het kader van het recht op arbeid bevorderen. Hierover dient op korte termijn een studiebijeenkomst te worden belegd.

Het begrip „arbeid” is toe aan een herwaardering. Arbeid is elke gave of bijdrage van ieder mens aan de medemens in de samenleving en niet alleen zijn bijdrage aan het economisch bestel.

De NOW moet het denkproces over genoemde herwaardering van de arbeid stimuleren in samenwerking met de vakbond, WAO-groepen en bijvoorbeeld het Dienstencentrum Industrie, Samenleving en Kerken.

In hun praktische werk dienen beroepskrachten en vrijwilligers in het welzijnswerk de opvatting te verspreiden dat het hebben van een betaalde baan slechts één van de vele mogelijkheden is om dienstbaar te zijn en waardering te krijgen.

Deze maand

Funktionarissen in het openbaarwerk zijn welkom, pagina 3
Een artikel over de praktijk van welzijnspanning, pagina 4
Pagina 5,6 en 7 brengen de oprichting van de NOW in beeld en tekst.
Nieuws van de sekties op pagina 8,9,10 en 11.