

Nederlandse Bond

van

Maatschappelijke Werkers



HOE ONTSTOND DEZE BOND?

Het plan tot oprichting van een bond van maatschappelijke werkers dateert al van voor 1940. Reeds toen leefde de gedachte dat er een instituut moest komen, dat de maatschappelijke werker vertegenwoordigt, maar door de oorlog kon dit opbouwend werk geen voortgang vinden. De gedachte bleef echter en de behoefte groeide, zodat vanaf september 1945, dit keer in groter kring, besprekingen plaats vonden tussen opgeleide en niet-opgeleide mannelijke en vrouwelijke maatschappelijke werkers, die uiteindelijk in 1947 hebben geleid tot oprichting van de Ned. Bond van Maatschappelijke Werkers.

WAT IS DE BEDOELING?

Het doel van deze bond is te bevorderen, dat de arbeid van hen, die maatschappelijk werk als beroep uitoefenen, aan hoge eisen voldoet en dat deze arbeid in de maatschappij de juiste waardering ondervindt. Dienovereenkomstig wil de bond de opleiding van maatschappelijke werkers krachtig voorstaan en tevens de rechtspositie van de maatschappelijke werker verbeteren, daar dit in vele gevallen dringend noodzakelijk is.

HOE IS DE UITVOERING GEDACHT?

De bond stelt zich voor, dit doel te verwezenlijken door:

- a. het verkrijgen van wettelijke erkenning en bescherming van de titel van maatschappelijke werker;
- b. het ijveren voor verbetering van de rechtspositie van de maatschappelijke werker;
- c. het vertegenwoordigen van de maatschappelijke werker bij overheidsinstanties, particuliere instellingen en ondernemingen;
- d. het bevorderen van de opleiding tot maatschappelijke werker en van de aanstelling van opgeleide krachten;
- e. het verlenen van bemiddeling bij de plaatsing van de leden;
- f. het verstrekken van rechtskundige adviezen;
- g. het bevorderen van de uitbouw van het maatschappelijk werk door studie en propaganda;

- h. het zoeken van contact met organisaties van maatschappelijke werkers in binnen- en buitenland.

BUREAU EN DIRECTIE.

Het is niet mogelijk de toch reeds overladen maatschappelijke werkers, te belasten met de uitvoering van al deze plannen.

Ten einde het doel van de bond toch te kunnen verwezenlijken, wordt het bestuur bijgestaan door een bureau waarvan de leiding berust bij de directie.

KOSTEN VAN LIDMAATSCHAP.

- Contributie f 7,50 voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van f 3.000,— of minder
- Contributie f 12,50 voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van f 3000,— - f 4000,—
- Contributie f 15,— voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van f 4000,— - f 5000,—
- Contributie f 20,— voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van f 5000,— - f 7500,—
- Contributie f 22,50 voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van f 7500,— - f 10.000,—
- Contributie f 25,— voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van f 10.000,— of hoger

Waar, van een echtpaar, man en vrouw beiden beroepsmaatschappelijke werkers zijn, mag het gezamenlijk salaris als basis voor de contributie worden berekend.

Indien vakorganisaties van maatschappelijke werkers in haar geheel toetreden, is met het oog op dubbele contributie de bijdrage vastgesteld op f 7,50 voor hen, die een bruto jaarsalaris genieten van minder dan f 4000,— en op f 10,— voor hen, wier bruto jaarsalaris meer dan f 4000,— bedraagt. Deze contributie moet via de organisatie collectief worden voldaan.

WIE KAN LID WORDEN?

Het lidmaatschap staat open voor hen, die maatschappelijk werk *als beroep* uitoefenen, ongeacht geloofsovertuiging of wereldbeschouwing, minstens 23 jaar oud zijn en daarbij voldoen aan één der volgende voorwaarden:

- a. in het bezit zijn van een diploma van een school voor maatschappelijk werk.
- b. tenminste drie jaar werkzaam zijn als maatschappelijk werker, met dien verstande, dat betrokkene ook theoretisch is geschoold op het gebied van het maatschappelijk werk.